



ASSEMBLEE GENERALE DU DISTRICT D'EURE-ET-LOIR
A la Salle polyvalente de Gallardon le samedi 29 juin 2024 à 10H00

ÉLECTION DU COMITÉ DE DIRECTION

LISTE N°2 de M. Sébastien SALMON

- M. SALMON Sébastien, Président,
- M. PREVOT David, Vice-Président,
- Mme GHESQUIERE Amélie, Secrétaire Général,
- M. BLONDEL Franck, Trésorier,
- M. HILLION Quentin, Arbitre,
- M. GARY Diafara, Educateur,
- Mme QUILLEC Adeline, Femme,
- M. ROUIDI Sid Ahmed, Médecin,
- M. KEREZEON Nicolas, Membre,
- M. DEMY Guillaume, Membre,
- M. LEKEHAL Axel, Membre,
- M. PETIOT Nicolas, Membre,
- M. YURT yusuf, Membre,
- M. HAUDECOEUR Corentin, Membre,
- M. BAMBIER Maxime, Membre.
- M. CHERTIER Benjamin, Membre,
- M. WAROQUIER Marc, Membre,
- M. MAYEMBA Jude, Membre.

Au plus des clubs



PLAISIR



RESPECT



ENGAGEMENT



TOLÉRANCE



SOLIDARITÉ

Recentrer le débat du football Eurélien en positionnant les clubs au centre des décisions. Fédérer est le mot d'ordre.

1 programme – 8 thèmes



1

ACCOMPAGNER

Travailler sur l'accompagnement des clubs et les soutenir dans leur structuration en partageant les bonnes pratiques et des exemples de projets à mettre en place (projet éducatif, création de terrain synthétique, subventions possibles)



2

COMMUNIQUER

- Pour développer la capacité d'écoute et créer un laboratoire d'idées
- Pour connaître les attentes des Clubs et créer des plans d'actions en cohérence avec leurs volontés.
- Pour faciliter l'accès à l'information
- Pour valoriser notre sport et mettre en avant les actions réalisées par le District et les Clubs



3

AGIR

- Combattre les incivilités en effectuant des campagnes de sensibilisation et en privilégiant les sanctions individuelles si le club applique lui-même des sanctions.
- Etablir un budget de fonctionnement du District sans tenir compte de la recette des sanctions.
- Instaurer un Challenge du Respect pour récompenser les clubs au comportement irréprochable
- Instaurer une logique entre les décisions FFF, Ligue et District.



4

FORMER

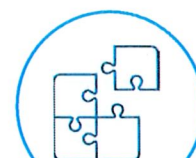
- Accentuer les efforts sur les formations des dirigeants, des éducateurs, des arbitres... en retravaillant les dates et les modes de formation.
- Demander une licence pour toute personne présente sur le terrain (accompagnateurs ...)



5

ARBITRER

- Désigner automatiquement les arbitres via un logiciel pour une meilleure répartition, sur une durée d'un mois.
- Superviser et noter les arbitres 2 fois par saison minimum avec un test de mise à niveau annuel
- Etablir un groupe de travail pour recueillir les besoins des arbitres et les accompagner au mieux dans leurs missions
- Développer le futsal en diffusant les règles spécifiques aux arbitres



6

MANAGER

- Améliorer les conditions de travail des collaborateurs du District :
- Appliquer des règles logiques concernant les véhicules, les horaires, les tickets repas, les indemnités.
 - Mettre en place des outils collaboratifs pour simplifier la partie administrative
 - Privilégier la présence des CTD sur le terrain et dans les clubs

**7**

DÉVELOPPER

Développer la partie sportive, dissocier plaisir et performance

- Solidarité entre les clubs
- Distinguer football plaisir et football de performance
- Revoir les calendriers des championnats et coupes départementales
- Instaurer un temps de jeu important pour chaque enfant, accepter les redirections vers un club proche
- Intégrer une limite acceptable de licenciés par équipe (pour les jeunes)
- Développer les actions pour promouvoir le football féminin et développer les équipes féminines

**8**

PROMOUVOIR

Valoriser et promouvoir la discipline

- Redonner une image positive du District
- Rencontrer les clubs en allant voir des matchs de toutes catégories, tous niveaux
- Faire un retour au club sur les points à améliorer après les visites en club.
- Développer le football à l'école
- Développer les nouvelles pratiques (Futsal, FootGolf, Foot en marchant ...)
- Continuer à mettre l'accent sur les actions CTD, les manifestations festives



LE VOLET MÉDICAL

Nous considérons que le volet médical est une mission partagée entre le club et le district avec des moyens d'appui pour renforcer la sécurité dans le couple Sport/Santé. C'est un moyen pour lutter contre les maux dont souffre notre sport (incivilités, blessures, stress, alimentation, addictions ...)

Plan d'actions :

1. Informer des obligations individuelles pour chaque sportif avant la pratique.
2. Former les éducateurs sur la thématique santé physique et mentale (Gestion des conflits, du stress ou encore de la frustration)
3. Accompagner les clubs à répondre à cette obligation : diagnostic, fiches actions, mise en situations
4. Valoriser : création d'un label santé+ ou safety+

Moyens :

Constituer un groupe médical dans le district qui aura pour objectif d'établir les plans d'actions en lien avec ce qui est proposé par la FFF (formations en club notamment).

Ce groupe sera formé de professionnels de santé pratiquant le football : Kiné, Ostéopathe, Psychologue, Médecin, équipe technique du district.

VOTRE LISTE

- | | |
|------------------------------------|-----------------------|
| • Sébastien SALMON - Président | • Nicolas KEREZEON |
| • David PREVOT - Président Délégué | • Guillaume DEMY |
| • Amélie GHESQUIERE - Secrétaire | • Axel LEKEHAL |
| • Franck BLONDEL - Trésorier | • Nicolas PETIOT |
| • Quentin HILLION - Arbitre | • Yusuf YURT |
| • Diafara GARY - Educateur | • Corentin HAUDECOEUR |
| • Adeline QUILLEC - Féminine | • Maxime BAMBIER |
| • Sid-Ahmed ROUIDI - Médecin | • Benjamin CHERTIER |
| | • Marc WAROQUIER |
| | • Jude MAYEMBA |

Au plus



PLAISIR



RESPECT



ENGAGEMENT



TOLÉRANCE



SOLIDARITÉ

des clubs